

Globala Målen

Ett viktigt uppdrag för organisationen är att fokusera på våra bidrag och påverka utifrån de [Globala Målen för hållbar](#) utveckling och arbetar särskilt nära dessa 3 målsättningar.



Nummer 5: Jämställdhet

Vår värdegrund bygger på principen om **allas lika rättigheter och möjligheter** oberoende av kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning vilket också kopplas till **delmål 5.1: Utrota diskriminering av kvinnor och flickor.**

En av våra absolut viktigaste uppgifter i branschen är att utmana oss själva och våra kunder så att vi tillsammans skapar en mer inkluderande arbetsmarknad med **en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser**. Genom att driva frågor kring jämställdhet i våra rekryteringsprocesser bidrar vi till ekonomisk och social jämlikhet vilket bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.

Vi är en organisation i framkant som aktivt säkerställer fullt deltagande för kvinnor i beslutsfattande och ledarskap, i linje med **delmål 5.5: Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande**. Vi är stolta över att ligga över det svenska genomsnittet av kvinnliga chefer och VD inom näringslivet, med en jämställdhetsfördelning på 67%.

Under 2020 påbörjade Barona skapandet av "Baronas Mångfalds- och inkluderingsprogram". Tanken är att programmet ska rullas ut i hela organisationen med workshops och utbildningar hösten 2021, för att utvärderas när året är slut. Programmet grundar sig på en nulägesanalys av organisationen ur ett mångfalds- och jämställdhetsperspektiv inom olika personalgrupper i koncernen. Utbildningen är sammansatt av information kring och träning i att se strukturer som motverkar mångfald och inkludering samt åtgärder som ska motverka och bryta ned dessa strukturer.



Nummer 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Målet med att arbeta med kompetensförsörjning är att hjälpa människor och organisationer att mötas, **rätt person på rätt plats gör skillnad!** Vi ser hur vi kan bidra till **delmål 8.5: Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla**, genom ekonomisk tillväxt och anständiga arbetsvillkor genom full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla. Det är en självklarhet att värna om arbetstagarnas rättigheter, med stöd i våra **kollektivavtal** genom att utveckla **hållbara affärsmöjligheter** och hjälpa personer till jobb.

Organisationens fokus på teknisk innovation utgår från **delmål 8.2: Främja ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk innovation och uppgradering**, där vi kan uppnå **högre ekonomisk produktivitet** genom teknik och **innovation**, bland annat genom att fokusera på att effektivisera arbetsuppgifter med hög arbetsintensitet.

Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.



Nummer 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Innovation och teknologisk utveckling genomsyrar hela vår koncern och är nyckeln till att finna hållbara lösningar - för såväl ekonomiska som miljömässiga utmaningar.

Vårt fokus på teknik och innovation gör att vi står nära **delmål 9.1, Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer**, genom att bidra till att skapa nya marknader, högre tillgänglighet och fler arbetstillfällen. Det i sin tur bidrar till en effektiv och jämlik resursanvändning och samarbete mellan flera sektorer, vilket får samhällen att växa.