

# Baronas Mångfalds- och inkluderingsprogram

## Forskning

Barona gör ett tydligt värderingsmässigt ställningstagande i och med satsningen på utbildning, mål och uppföljning inom mångfald och inkludering. I vårt upplägg kommer vi att utgå ifrån forskning och vetenskapliga rapporter som förklarar, underbygger och stödjer såväl vår satsning som våra mål och aktiviteter. Källor är bland annat Diskrimineringsombudsmannen, Brottsförebyggande rådet och Svenska ESF-rådet.

## Baronas mål inom mångfald och inkludering:

- All intern personal ska genomgå utbildning i mångfald och inkludering senast 2021.
- Senast 2022 ska högst 65% av varje team utgöras av ett kön eller en åldersgrupp.
- Varje nytt projekt som vi påbörjar under 2021 ska ha mål som främjar ökad mångfald och inkludering.
- Vi ska under 2021 uppdatera de mallar vi använder vid internrekrytering så att vi främjar lika villkor för sökande oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.
- Under 2022 ska vi nå minst en ny marknad/målgrupp som vi tidigare inte nått.

Uppföljningen startar Q1 2022 och nya mål, utbildningsinsatser och aktiviteter kommer att planeras för varje år baserat på måluppfyllelse och utvecklingen inom mångfald och inkludering i vår organisation.

## Innehåll i Baronas mångfalds- och inkluderingsprogram

Agenda för utbildningarna som kommer att hållas med all intern personal under hösten 2021 kommer att bestå av:

1. Bakgrund
  - Programförklaring
  - Nulägesanalys
  - Forskning och studier kring diskriminering i arbetslivet
2. Diskriminering
  - Lagens innehåll
  - Våra skyldigheter
  - Proaktivt arbete
3. Baronas mål och ambitioner kring mångfald och inkludering
  - Långsiktiga mål
  - Kortsiktiga mål
4. Workshop
  - Bryt ned målen i konkreta aktiviteter
  - Bestäm ansvarig, deadline och uppföljning

